

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: SCIENZE ECONOMICHE, AZIENDALI E STATISTICHE

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il DSEAS include addetti alla ricerca che rientrano in cinque Aree/sub Aree specifiche: Area 13 – Economia; Area 13 – Economia Aziendale e Finanza; Area 13 – Statistica e Matematica Applicata; Area 12 e Area 14 - Sociologi.

Il DSEAS riunisce numerosi ambiti di ricerca che ruotano attorno ai macro temi dell'economia, dell'economia aziendale, della statistica, del diritto e della finanza, e si caratterizza quindi per l'ampiezza e la ricchezza della ricerca e per l'approccio pluralistico con l'obiettivo primario di rafforzare il proprio contributo allo sviluppo sociale, culturale ed economico della società, rispondendo da un lato al crescente fabbisogno di analisi economica, economico-aziendale e statistica, e dall'altro alla richiesta di formazione continua, come strumenti per alimentare processi di innovazione e cambiamento.

Gli obiettivi della politica di ricerca del Dipartimento oggetto dell'attuale riflessione auto-valutativa sono riportati nel quadro A1 della scheda SUA RD 2011-2013 (e riassunti nel file allegato alla sezione A1), nonché degli interventi di miglioramento proposti nel precedente riesame.

Gli obiettivi definiti nelle schede SUA sono i seguenti:

- 1 – Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento;
- 2 – Aumentare la capacità di attrazione internazionale anche a livello di Dottorati di Ricerca;
- 3 – Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di Dottorato di Ricerca.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Sub- Obiettivo 1.1. - Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/ internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti nelle campagne VQR.

Azioni intraprese nel 2016-2017:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) introduzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno precedente.

Rispetto alle azioni proposte, si segnala: i) che la pubblicazione del ERN D/Seas Working Paper Series è un'azione di miglioramento prevista nel riesame della SUA del 2016. A novembre 2017 è uscito il Vol.1 N.2 della serie; ii) che i premi alla ricerca sono stati banditi nel 2017 e premieranno la produzione scientifica del 2016. Ne consegue che i risultati di tale azione saranno apprezzabili solo dopo il 2017.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori):

Indicatori definiti per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 1.1.

Indicatore A: Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%

Esito Indicatore A:

Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR è pari al 12,5%, dunque al di sopra del 3%

Indicatore B: Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento.

Esito Indicatore B:

Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale pari a 105, dunque un numero ben superiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento nel periodo 2016-2017.

Eventuali motivazioni in caso di mancato raggiungimento degli indicatori definiti per il 2016-17:

Gli esiti degli indicatori definiti per il riesame mostrano ancora un numero eccessivo di prodotti mancanti rispetto al minimo richiesto per la prossima campagna di valutazione ANVUR. Tale esito è in misura rilevante connessa ai docenti che stanno per andare in quiescenza. Ad ogni modo, saranno attivate misure di comunicazione personali con i singoli docenti che al momento hanno una produzione scientifica ridotta al fine di stabilire insieme le misure da adottare per incrementare le loro pubblicazioni nel 2018 al fine di ridurre al di sotto del 3% la soglia dei prodotti mancanti rispetto al totale atteso nella prossima campagna di valutazione ANVUR.

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Sub-Obiettivo 1.2. - Consolidare e/o aumentare la qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio

Azioni intraprese nel 2016-2017:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) introduzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno precedente.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 1.2.

Esiti ottenuti:

Indicatori definiti per il riesame 2017 rispetto al sub-obiettivo 1.2.

Indicatore A: Incremento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel biennio 2016-17 rispetto al periodo 2011-2015.

Esito indicatore A:

Nel periodo 2011-2015 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 è così distribuito:

2.1 articoli;
0.99 volumi;
1.44 voci relative a convegni

Nel periodo 2016-2017 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 è così distribuito:

2.15 articoli;
1.25 volumi;
4.45 voci relative a convegni

Indicatore B: Incremento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 nel biennio 2016-2017 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2011-2015.

Esito indicatore B:

Nel periodo 2016-2017 vi è stato un numero medio annuo di 0,65 pubblicazioni su riviste di fascia A. Nel periodo 2011-2015 vi è stato un numero medio annuo di 0,77 pubblicazioni su riviste di fascia A.

Motivazioni del mancato raggiungimento degli indicatori definiti per il 2016-17:

Per quanto attiene ai docenti reclutati nel periodo 2011-2015, nel periodo 2016-2017, a fronte di un incremento del numero medio di prodotti di ricerca, vi è stata una lieve flessione nelle pubblicazioni medie annue di Fascia A rispetto al periodo 2011-2015. Tale dato sarà oggetto di riflessione futura, anche se i tempi lunghi richiesti per la pubblicazione sulle riviste di Fascia A possono implicare che la rilevazione su un periodo biennale sia meno significativo rispetto al periodo quinquennale preso quale riferimento iniziale.

Obiettivo n.1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento**Sub-Obiettivo 1.3: Miglioramento della qualità della ricerca nell'area 12****Azioni intraprese nel 2016-2017:**

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) introduzione di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno precedente.

In merito alle azioni proposte, valgono le stesse considerazioni riportate per il sub-obiettivo 1.2.

Esiti ottenuti:

Indicatori definiti per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 1.3.

Indicatore A: Mantenimento/miglioramento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12 alla prossima campagna VQR.

Esito Indicatore A:

Nella campagna VQR 2011-2014 il DSEAS è passato dal IV al III intervallo interquartile nella classifica dei Dipartimenti per l'area CUN 12.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del Dipartimento anche a livello di Dottorati di**Ricerca****Sub-Obiettivo 2.1.: Aumentare l'internazionalizzazione del dottorato del Dipartimento****Azioni intraprese nel 2016-2017**

- la pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali
- la comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di *visiting* all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento

Esiti ottenuti:

Indicatori definiti per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 2.1.

Indicatore A: Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri

Esito Indicatore A:

Il numero delle domande di accesso al dottorato del DSEAS da parte di studenti stranieri è stato 7 nel 2017 e 10 nel 2018 a fronte di 1 posto riservato a stranieri.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del Dipartimento anche a livello di Dottorati di**Ricerca****Sub-obiettivo 2.2.: Consolidare/Incrementare il grado di internazionalizzazione del dipartimento****Azioni intraprese nel 2016-2017**

- la pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali
- la comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di *visiting* all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento

Esiti ottenuti

Indicatori definiti per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 2.2.

Indicatore A. Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno

Esito Indicatore A:

Nel periodo 2016-2017 il numero medio di pubblicazioni con coautore straniero è pari a 27 per anno.

Indicatore B: Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca *visiting* all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero

Esito Indicatore B:

Nel periodo 2016-2017 il personale addetto alla ricerca del dipartimento all'estero per periodi di *visiting* è stato di 15 con una permanenza media all'estero pari a 61,22 giorni

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:**Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello del Dottorato di Ricerca****Sub-Obiettivo 3.1.: Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020, nonché ad altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali**

Le azioni intraprese nel periodo 2016-2017:

- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca
- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi

Esiti ottenuti:

Indicatore definito per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 3.1.

Indicatore A: Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

Esiti Indicatore A:

Nel periodo 2016-2017 sono stati vinti: n. 2 progetti FIRB nel 2016; n.2 progetti PRIN nel 2016 e n. 1 progetto ERASMUS Plus Strategic Alliances 2016; n. 1 progetto MISE per due linee di intervento (Line 1 e Line 2) nel 2017; n. 1 progetto PO FEAMP nel 2017; n. 1 progetto PON dottorato industriale.

In totale sono stati vinti finanziamenti per 5 progetti nel 2016 e 3 nel 2017. Inoltre, nello stesso periodo erano ancora in corso n. 3 progetti vincitori di bandi di finanziamento (Si veda la tabella allegata n.2 per una mappatura completa dei progetti di ricerca in essere nel 2017)

Nel periodo 2014-2015 il Dipartimento ha vinto finanziamenti per n.1 progetto – SUCCESS - sul bando Horizon 2020 nel marzo 2015 e n. 1 progetto PON del 2014.

Il Dipartimento ha dunque mostrato una elevata capacità di incremento del numero di progetti finanziati nel periodo 2016-2017 rispetto al 2014-2015.

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello del Dottorato di Ricerca**Sub-Obiettivo 3.2.: Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati**

Le azioni intraprese nel periodo 2016-2017:

- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca
- la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi

Esiti ottenuti (si vedano gli allegati n.3 e n.4 per una mappatura complessiva delle attività di ricerca e di formazione finanziate da enti privati e pubblici esterni all'Ateneo e per una descrizione puntuale dei contratti di collaborazione e convenzione con enti esterni):

Indicatore definito per il riesame 2017 rispetto al sub- obiettivo 3.2.

Indicatore A: Aumento/Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca).

Esito Indicatore A:

Nel periodo 2016-2017 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n. 1 posto di ricercatore RTD-A, n.6 assegni di ricerca, n.6 borse di dottorato, e n. 4 borse post-lauream.

Nel 2014-2015 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n.1 posto di ricercatore RTD-A, n. 1 assegno di ricerca, n. 1 borsa di dottorato, n. 1 borsa post lauream.

L'indicatore definito mostra una forte crescita dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione nel periodo 2016-2017 rispetto al periodo 2014-2015.

3 ANALISI DEI RISULTATI DELLA VQR 2011-2014

Nel precedente quadriennio, i risultati della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2004-2011 sono stati utili a mettere in luce gli aspetti più critici della ricerca dipartimentale e portato a delle azioni per influenzare i comportamenti dei docenti del Dipartimento per innalzare i livelli qualitativi e quantitativi dell'attività di ricerca.

Gli esiti della VQR 2004-2011 avevano mostrato un tasso elevato di prodotti non conferiti rispetto a quelli attesi (19%); e un valore dell'indicatore R (rapporto fra voto medio dell'area a livello locale e a livello nazionale) inferiore a 1 per tutte le aree del Dipartimento, dovuto in buona misura alla presenza elevata di prodotti valutati come "limitati"; un valore dell'indicatore X (rapporto tra frazione dei prodotti eccellenti locali e nazionali) inferiore a 1 per tutte le aree e sub-aree ad eccezione del SSD SECS-S/06.

La VQR 2011-2014 ha mostrato un miglioramento del Dipartimento nelle varie aree per diversi aspetti:

Nella VQR 2011-2014 i prodotti non conferiti sui prodotti attesi sono stati il 2.6%.

Inoltre, il 59,1% dei prodotti conferiti ha ottenuto una valutazione pari o superiore a C.

La posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei Dipartimenti dell'area CUN 12 è passata da 140° su 163 Dipartimenti nella campagna precedente, a 125° su 167 Dipartimenti. Inoltre, se si paragona solamente ai piccoli Dipartimenti, la posizione sale al 97° posto su 137. Ne consegue che il Dipartimento è riuscito a passare dal 4° intervallo interquartilico al 3° nell'ultima campagna VQR per l'area 12, che conta nove docenti nel periodo VQR di riferimento.

Per quanto riguarda l'area 13, che caratterizza il Dipartimento, si è passati da una posizione nel quarto intervallo interquartilico, ad una posizione nel secondo intervallo interquartilico, conseguendo un valore medio dell'indice R pari a 0,95 e un valore dell'indice X (prodotti eccellenti) pari a 0,89. La situazione dei diversi settori disciplinari è molto variabile e va da un valore dell'indice R di 0,67 a 1,74. Maggiori dettagli sulle performance del Dipartimento, anche comparativamente rispetto all'Ateneo, possono trovarsi nel rapporto fornito dal settore ricerca sulla VQR 2011-2014.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> • Produttività scientifica in crescita, specialmente per le pubblicazioni su riviste di fascia A o internazionali e per le monografia pubblicate con editori a diffusione internazionale • Incremento della qualità della ricerca dell'area 12 • Elevata attrattività del dottorato di ricerca del dipartimento nei confronti di studenti stranieri • Crescente capacità di attrazione di finanziamenti esterni sia per la formazione del personale sia per le attività di ricerca e formazione fornite da docenti del Dipartimento • Elevate capacità scientifiche sottese alla progettualità a livello europeo e nazionale • Competenze d'interesse per potenziali partner di attività consulenziale e di terza missione • Miglioramento significativo del posizionamento del Dipartimento nella campagna VQR 2011-2014 • Destinazione di fondi dipartimentali per l'incentivo alla ricerca e alla progettazione di qualità (creazione di premi di dipartimento alla ricerca e alla progettazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mancanza di banche dati stabilmente attive e accessibili a tutti gli addetti alla ricerca del Dipartimento • Attrezzature di ricerca che necessitano un investimento significativo per l'aggiornamento • Assenza di personale TA con competenze specifiche per il supporto amministrativo alla progettazione e alle attività di terza missione • Mancanza di una mappatura puntuale ma sintetica dei gruppi di ricerca del dipartimento • Scarsa capacità di comunicazione delle competenze di ricerca e di consulenza espressa dai docenti del DSEAS • Assenza di fondi dipartimentali da destinare al supporto dei periodi di <i>visiting</i> all'estero del corpo docente del DSEAS e per ospitare docenti dall'estero
Opportunità	Minacce
<ul style="list-style-type: none"> • Nuovi bandi europei, nazionali e regionali banditi o di prossima emanazione • Elevata richiesta di capacità di definizione e misurazione di indicatori di performance di processo e di risultato per l'elaborazione di progetti di ricerca in tutti gli ambiti scientifici • Elevata richiesta di competenze di valutazione dell'impatto economico e sociale per l'elaborazione di progetti di ricerca in tutti gli ambiti scientifici • Elevata richiesta di formazione nei campi della professione contabile e di commercialista, dei giuristi d'impresa, dell'analisi dei dati e quantitative. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ridotta presenza di enti pubblici e privati interessati a finanziare attività di ricerca e formazione scientifica nel territorio di riferimento del Dipartimento • Budget di investimento esiguo degli enti pubblici e privati interessati al finanziamento dell'attività di ricerca e formazione scientifica nel territorio di riferimento del Dipartimento

5 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Sub- Obiettivo 1.1. - Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/ internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti nelle campagne VQR.

Obiettivo del Piano Strategico correlato: obiettivo C) Miglioramento delle performance del Dipartimento in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR

Azioni da intraprendere:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) rinnovo di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno.

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: B) *Azioni di supporto alla realizzazione dell'obiettivo C (al miglioramento della performance del DSEAS in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR)*

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 1.1 per il periodo 2017-2018

A. Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%

B. Numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR (Delegato alla Ricerca) del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti da IRIS (numero di prodotti) e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei lavori di Fascia A e B direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Sub-Obiettivo 1.2. - Consolidare e/o aumentare la qualità della produzione scientifica dei soggetti in mobilità (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio

Obiettivo del Piano Strategico correlato: obiettivo C) Miglioramento delle performance del Dipartimento in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR

Azioni da intraprendere:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) rinnovo di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno.

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: B) *Azioni di supporto alla realizzazione dell'obiettivo C (al miglioramento della performance del DSEAS in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR)*

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 1.2.

A. Consolidamento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2016-18 rispetto al periodo 2012-2015.

B. Consolidamento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 nel triennio 2016-2018 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2012-2015.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti da IRIS (numero di prodotti) e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei lavori di Fascia A direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n.1: Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento**Sub-Obiettivo 1.3: Miglioramento della qualità della ricerca nell'area 12**

Obiettivo del Piano Strategico correlato: obiettivo C) Miglioramento delle performance del Dipartimento in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR

Azioni da intraprendere:

- (i) pubblicazione degli Annali del Dipartimento con comitato scientifico e processo di *double blind peer review*;
- (ii) pubblicazione dei *Working Paper del Dipartimento* con comitato scientifico, *double blind peer review* e diffusione internazionale sulla piattaforma SSRN;
- (iii) inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del Dipartimento;
- (iv) rinnovo di quattro premi per la ricerca per un valore di 2.000,00 euro complessivi da distribuire a dottorandi e assegnisti (n.1 premio), a ricercatori (n.1 premio) e professori associati (n.2 premi) in base alla produzione scientifica dell'anno.

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: B) *Azioni di supporto alla realizzazione dell'obiettivo C (al miglioramento della performance del DSEAS in occasione dei prossimi esercizi di valutazione condotti dall'ANVUR)*

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2019 rispetto al sub- obiettivo 1.3.

A. Mantenimento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12 alla prossima campagna VQR (nella campagna 2011-2014 era al III intervallo interquartilico).

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile del monitoraggio è il DDR del DSEAS e i dati saranno forniti dall'ANVUR in occasione della prossima campagna VQR.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del Dipartimento anche a livello di Dottorati di Ricerca**Sub-Obiettivo 2.1: Aumentare l'internazionalizzazione del dottorato del Dipartimento**

Obiettivo del Piano Strategico correlato: obiettivo D) Incremento del grado di internazionalizzazione del Dipartimento;

Azioni da intraprendere:

- (i) la pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali
- (ii) la comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di *visiting* all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento
- (iii) pubblicizzare e partecipare a bandi di finanziamento per programmi di *visiting incoming* e *outgoing*

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: C) *Azioni di supporto alla realizzazione dell'obiettivo D (internazionalizzazione del Dipartimento)*

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 2.1

- A. Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile del monitoraggio di questo indicatore è il DDR del DSEAS e i dati gli saranno forniti dal coordinatore del dottorato. La periodicità è annuale.

Obiettivo n. 2: Aumentare la capacità di attrazione internazionale del Dipartimento anche a livello di Dottorati di Ricerca

Sub-obiettivo 2.2: Consolidare/Incrementare il grado di internazionalizzazione del Dipartimento

Obiettivo del Piano Strategico correlato: obiettivo D) Incremento del grado di internazionalizzazione del Dipartimento;

Azioni da intraprendere nel 2018:

- (i) la pubblicizzazione dei bandi di dottorato su piattaforme internazionali
- (ii) la comunicazione capillare del rilievo dell'internazionalizzazione – sia in termini di pubblicazioni con coautori stranieri, sia in termini di periodi di *visiting* all'estero - ai fini della valutazione individuale dei docenti e complessiva del dipartimento
- (iii) pubblicizzare e partecipare a bandi di finanziamento per programmi di *visiting incoming* e *outgoing*

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: C) *Azioni di supporto alla realizzazione dell'obiettivo D (internazionalizzazione del Dipartimento)*

Indicatori/monitoraggio:

Indicatori definiti per il riesame 2018 rispetto al sub- obiettivo 2.2.

- A. Mantenimento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno
- B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca *visiting* all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero
- C. Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg almeno a 10 persone all'anno accademico.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dal personale TA del DSEAS e integrati tramite la richiesta di comunicazione dei periodi trascorsi in qualità di *visiting scholar* o *visiting professor* direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di Dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.1: Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.

- **Obiettivo del Piano Strategico correlato:** A) Rafforzamento della capacità progettuale espressa dai gruppi di ricerca del Dipartimento;

Azioni da intraprendere:

- (i) la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca
- (ii) la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi
- (ii) stimolare l'attenzione alla progettualità tramite l'istituzione di due premi da 500 euro all'anno per progetti di ricerca che si sono posizionati bene in bandi competitivi di rilievo ma che non sono stati finanziati.

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: A) *Azioni di supporto alla realizzazione degli obiettivi A e B (rafforzamento della capacità progettuale e miglioramento del supporto operativo alla ricerca)*. In particolare, la terza azione è nuova rispetto a quelle considerate nei precedenti riesami della SUA RD.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatore definito per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.1.

- A. Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali (Vedi Allegato n. 2 per una mappatura dei progetti di ricerca finanziati in essere nel 2017).

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione dei progetti di ricerca che sono stati presentati nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di Dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.2: Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati

- **Obiettivo del Piano Strategico correlato:** A) Rafforzamento della capacità progettuale espressa dai gruppi di ricerca del Dipartimento;

Azioni da intraprendere:

- (i) la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento di tutti i bandi di finanziamento alla ricerca
- (ii) la pubblicizzazione capillare ai docenti del Dipartimento delle occasioni di formazione diretti alla progettazione europea realizzati sia nell'ambito dell'Ateneo, sia dei corsi tenuti in altre sedi
- (ii) stimolare l'attenzione alla progettualità tramite l'istituzione di due premi da 500 euro all'anno per progetti di ricerca che si sono posizionati bene in bandi competitivi di rilievo ma che non sono stati finanziati. L'assegnazione dei premi sarà deliberata dalla commissione AQ entro il 31 marzo di ogni anno;

Queste azioni sono indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: A) *Azioni di supporto alla realizzazione degli obiettivi A e B (rafforzamento della capacità progettuale e miglioramento del supporto operativo alla ricerca)*. In particolare, la terza azione è nuova rispetto a quelle considerate nei precedenti riesami della SUA RD.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatore definito per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.2.

- A. Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) del biennio 2017-2018 rispetto al biennio 2015-2016
- B. Consolidamento dei finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS rispetto al 2017 (totale contratti con compenso pari a n.9 e totale contratti privi di compenso n. 10)
- Vedi tabella allegata n. 3 per una mappatura delle convenzioni e collaborazioni con enti pubblici e privati esterni all'Ateneo in essere al 2017. Di seguito si riporta una tabella di sintesi che riporta il numero di tali contratti di convenzione e collaborazione

Convenzioni	Enti pubblici		Enti privati		Totale
	Con compenso	Senza compenso	Con compenso	Senza compenso	
Pre 2017	3	3	1	4	11
2017	3	1		2	6
Totale	6	4	3	6	17

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il responsabile per il monitoraggio di tale obiettivo è il DDR del DSEAS. I dati necessari al monitoraggio saranno raccolti dall'unità del personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione dei progetti di ricerca che sono stati presentati nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo sarà annuale.

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.3.: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione.

Obiettivo del Piano Strategico correlato: E) affinamento del censimento dei gruppi di ricerca del Dipartimento

Azioni da intraprendere:

- Monitorare e tenere un registro delle attività di produzione di beni pubblici da parte di singoli docenti e gruppi di ricerca del DSEAS;
- Comunicare nelle sedi e nei modi opportuni l'attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del DSEAS.

Questo obiettivo e queste azioni (indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: D) *Azioni a supporto della realizzazione dell'obiettivo E (affinamento del censimento dei gruppi di ricerca del Dipartimento)* sono inserite nella SUA RD per la prima volta con il presente riesame.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatore definito per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.2.

- A. Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti della ricerca del DSEAS
- B. Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del DSEAS

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il monitoraggio di tali azioni spetta al DDR del DSEAS. I dati sono forniti dall'unità di personale TA del DSEAS dedicata al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione e della progettazione. I dati raccolti dal PTA saranno eventualmente integrati tramite la richiesta di comunicazione delle attività di produzione di beni pubblici nel periodo di riferimento direttamente agli addetti alla ricerca del DSEAS (con controllo a valle dei dati forniti). La periodicità del controllo è annuale.

Obiettivo n. 3: Incrementare i finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del personale del Dipartimento anche a livello di Dottorato di ricerca

Sub-Obiettivo 3.4: Miglioramento del supporto operativo all'attività di ricerca e di progettazione dei gruppi di ricerca del Dipartimento

Obiettivo del Piano Strategico correlato: B) Miglioramento del supporto operativo all'attività di ricerca e di progettazione dei gruppi di ricerca del Dipartimento;

Azioni da intraprendere:

- a medio termine: fornire agli addetti alla ricerca del dipartimento un supporto operativo efficace (in fase di monitoraggio dei bandi, stesura dei progetti di ricerca e gestione dei progetti finanziati) che consenta loro di concentrarsi sulla parte scientifica del lavoro e di godere di un supporto amministrativo con elevate competenze specifiche;
- a lungo termine: investire nella formazione continua del personale addetto al supporto amministrativo alla progettualità del Dipartimento con corsi di formazione sia locali sia esteri (anche al fine di creare canali di comunicazione diretti con le DG che valutano i progetti di ricerca inerenti i temi di ricerca d'interesse per il Dipartimento).

Questo obiettivo e queste azioni (indicate anche nel piano strategico del DSEAS nella sezione: A) *Azioni di supporto alla realizzazione degli obiettivi A e B (rafforzamento della capacità progettuale e miglioramento del supporto operativo alla ricerca)* sono inserite nella SUA RD per la prima volta con il presente riesame.

Indicatori/monitoraggio:

Indicatore definito per il riesame 2018 rispetto al sub-obiettivo 3.2.

- N. 1 nuovo addetto del personale T.A. dedicato al monitoraggio delle attività e competenze di ricerca e terza missione, nonché al supporto della progettazione

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il monitoraggio di tali azioni spetta al DDR del DSEAS. I dati sono forniti dal Direttore del Dipartimento. La periodicità del monitoraggio è annuale.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Questo documento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 17 Dicembre 2018. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da alcune riunioni della Commissione AQ dipartimentale, che hanno visto coinvolti, tra gli altri, il Delegato alla Ricerca, Prof. Andrea Consiglio, l'ex Direttore del DSEAS, Prof. Marcello Chiodi, l'ex Delegato alla Ricerca, Prof. Arabella Mocchiari Li Destri, e il Prof. Massimo Attanasio nella qualità di esperto in valutazione. Queste riunioni si sono tenute il 15 Novembre, il 19 Novembre, il 10 Dicembre e il 12 Dicembre. Una prima bozza del documento è stata illustrata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 21 Novembre 2018. Nell'allegato 1 si riporta una tabella sintetica con l'indicazione degli obiettivi del presente riesame.

Obiettivo 1			
Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento			
Scadenza obiettivo: 2018			
Monitoraggio	Riesame 2017		Riesame 2018
Sub-obiettivo	Indicatori 2016-2017	Esiti Riesame 2017	Indicatori 2017-2018
<p>Sub-obiettivo 1.1*</p> <p>Consolidare e/o aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste nazionali/internazionali e contemporanea riduzione del numero di prodotti non conferiti.</p>	<p>A. Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%</p> <p>B. Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in dipartimento</p>	<p>A. Il rapporto tra il numero di prodotti non conferiti e il numero di prodotti attesi è sceso dal 19% (VQR 2004-2010) al 2,6%</p> <p>Tuttavia, per il periodo 2016-2017 i prodotti mancanti su IRIS rispetto a quanto richiesto per le valutazioni ANVUR sono pari al 12,5%</p> <p>B. Numero prodotti con valutazione non inferiore a E nella VQR 2011-2014 pari a 91%, di cui il 59% sono stati valutati almeno di fascia C</p> <p>Il numero di pubblicazioni internazionali o di fascia A è pari a 105, ben al di sopra del numero di docenti del DSEAS</p>	<p>A. Il rapporto fra numero di prodotti non caricati su IRIS e numero di prodotti da conferire per future valutazioni ANVUR al di sotto del 3%</p> <p>B. Numero di prodotti su rivista internazionale o di fascia A o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale non inferiore al numero di docenti in servizio in Dipartimento</p>
<p>Sub-obiettivo 2.1* - Qualità della produzione scientifica dei soggetti reclutati (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio.</p>	<p>A. Incremento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel biennio 2016-17 rispetto al periodo 2011-2015.</p> <p>B. Incremento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2015 nel biennio 2016-2017 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2011-2015.</p>	<p>A. Nel periodo 2011-2015 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 è così distribuito: 1,99 articoli; 0,85 volumi; 1, 29 voci relative a convegni</p> <p>Nel periodo 2016-17 il numero medio annuo di prodotti per docente reclutato nel periodo 2011-2015 e' così distribuito: 2.15 articoli; 1.25 volumi; 4.45 voci relative a convegni</p>	<p>A. Consolidamento del numero medio annuo di prodotti dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2016-18 rispetto al periodo 2012-2015.</p> <p>B. Consolidamento del numero medio di prodotti di fascia A dei soggetti reclutati tra il 2011 e il 2016 nel triennio 2016-2018 rispetto al numero medio di prodotti di fascia A nel periodo 2012-2015.</p>

		<p>B. Nel periodo 2011-2015 vi è stato un numero medio di 0,91 pubblicazioni su riviste di fascia A</p> <p>Nel periodo 2016-17 vi è stato un numero medio di 0,65 pubblicazioni su riviste di fascia A</p>	
<p>Sub-obiettivo 3.1 – Miglioramento della qualità della ricerca nell'area 12</p>	<p>Miglioramento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12.</p>	<p>Passaggio dal IV al III intervallo interquartile nella classifica dei Dipartimenti per l'area CUN 12 nella campagna VQR 2011-2014</p>	<p>Mantenimento della posizione del Dipartimento nella graduatoria nazionale dei dipartimenti di area CUN 12.</p>
<p>Obiettivo 2 Aumentare capacità di attrazione internazionale anche a livello di Dottorati di Ricerca Scadenza obiettivo: 2018</p>			
Monitoraggio	Riesame 2017		Riesame 2018
Sub-obiettivo	Indicatori 2016-2017	Esiti Riesame 2017	Indicatori 2017-2018
<p>Sub-obiettivo 2.1* – Aumentare l'internazionalizzazione e dei dottorati</p>	<p>A. Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di al meno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri</p>	<p>7 domande di accesso al dottorato da parte di stranieri per 1 posto riservato a stranieri nel 2016</p> <p>10 domande di accesso al dottorato da parte di stranieri per 1 posto riservato a stranieri nel 2017</p>	<p>Mantenimento del numero di domande di accesso al dottorato di al meno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri</p>
<p>Sub-obiettivo 2.2* – Internazionalizzazione dipartimento</p>	<p>A. Consolidamento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno</p> <p>B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero.</p>	<p>A. Nel periodo 2016-2017 il numero medio annuo di lavori con coautori stranieri è stato di 27.</p> <p>B. Nel 2016-17 sono stati <i>visiting scholar o professor</i> 15 docenti del dipartimento, con una permanenza media all'estero di 60,22 giorni</p>	<p>A. Consolidamento del numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri di 20 per anno</p> <p>B. Consolidamento del numero medio di personale addetto alla ricerca visiting all'estero in 8 per anno accademico con una permanenza media non inferiore a 60gg all'estero</p> <p>C. Mantenimento del numero di addetti alla ricerca da istituzioni di ricerca o università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg al meno a 10 persone per anno accademico.</p>

Obiettivo 3 Finanziamenti			
Scadenza obiettivo: 2018			
Monitoraggio	Riesame 2017		Riesame 2018
Sub-obiettivo	Indicatori 2016-2017	Esiti Riesame 2017	Indicatori 2016- 2017
Sub-obiettivo 3.1* – Partecipazione a progetti Programma Horizon 2020	A. Aumento/Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali	Nel periodo 2016-2017 sono stati vinti: n. 2 progetti FIRB; n.2 progetti PRIN, n. 1 progetto ERASMUS Plus Strategic Alliances. n. 1 progetto MISE, n. 1 Progetto PO FEAMP, n. 1 progetto PON. Mentre nel 2014-2015 Sono stati vinti: n.1 progetto Horizon 2020 (vinto nel 2015), n. 1 progetto PRIN nel 2014) (Vedi allegato n.2 per una mappatura complessiva dei progetti di ricerca finanziati del DSEAS)	A. Consolidamento del numero di partecipazioni a progetti del programma Horizon 2020, nonché degli altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali.
Sub-obiettivo 3.2* – Attrazione finanziamenti esterni, pubblici e privati.	A. Aumento/consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca)	Nel periodo 2016-17 i finanziamenti esterni finalizzati al personale in formazione del dipartimento sono stati: n. 1 posto RTD A; n.6 borse di dottorato, n.6 assegni di ricerca e n. 4 borse post-laurea finanziate Nel 2014-2015: n.1 posto di ricercatore RTD di tipo A, n. 1 assegno di ricerca, n. 1 borsa di dottorato, n. 1 borsa post laurea (Vedi allegati n.3 e n. 4 per una mappatura complessiva dei finanziamenti esterni alla ricerca e alla formazione del DSEAS)	A. Consolidamento dei finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca).

<p>Sub-obiettivo 3.4* – Monitoraggio della produzione di beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca</p>			<p>A. N.1 Elenco dettagliato delle attività di produzione dei beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del Dipartimento</p> <p>B. Produzione di un materiale utile alla comunicazione sintetica delle attività di produzione dei beni pubblici da parte degli addetti alla ricerca del Dipartimento</p>
<p>Sub-obiettivo 3.3* – Miglioramento del supporto operativo all'attività di ricerca e di progettazione dei gruppi di ricerca del Dipartimento</p>			<p>A. N. 1 addetto del personale T.A. dedicato al supporto del monitoraggio delle attività di ricerca e di terza missione e al supporto della progettazione</p>

* Azione in linea col Piano Strategico di Ateneo.

N.	Tipologia progetto ¹	Titolo	Ambito ²	CdD	Data inizio	Data fine	Referente Responsabile Scientifico	Importo	
								Proventi	Oneri
1	MISE	Linea 1 Valo.R. U.P. Linea 2 Pr.I.M.U.S.	Nazionale	0/0/0	04-lug-17	31-dic-18	Prof. Antonio Purpura	€ 53.592,00	/
2	Erasmus+ KA2	ARTISAN AspiRing entrepreneurial families to perpetuate cultural business Across generations	Comunitario		01-set-16	30-set-18	Prof. Salvatore Tomaselli	€ 44.646,00	/
3	PON	REACT (REtinopathies Advanced Care Therapies) - Piattaforma scientifico- tecnologica mirata allo sviluppo di nuovi approcci terapeutici nel trattamento delle principali patologie degenerative della retina.	Nazionale		31-dic-14	31-dic-17	Prof. Giocchino Fazio	€ 245.879,00	/
4	PRIN	The Economics of Old Age Risk	Nazionale		20-dic-16	11-gen-19	Prof. Valentino Dardanoni	€ 71.500,00	/
5	PRIN	Complex space-time modeling and functional analysis for probabilistic forecast of seismic events	Nazionale		05-feb-17	05-feb-20	Prof. Giada Adelfio	€ 48.661,00	/
6	FIRB	Interazioni sociali e spaziali nell'accumulazione di capitale civico ed umano	Nazionale		21-mar-13	31-dic-18	Prof. Giorgio Fazio	€ 116.581,69	

7	Horizon 2020	SUCCESS PROJECT (Strategic Use of Competitiveness towards Consolidating the Economic Sustainability of the European Seafood sector)	Comunitario		01-apr-15	31-apr-2017	Prof. Giocchino Fazio	€ 106.459,00	
8	FEAMP	Rilevazione e valutazione dell'impatto socio- economico delle iniziative promosse dal Dipartimento regionale della pesca mediterranea nell'ambito del PO-FEAMP	Regionale		21-dic-17	30-giu-19	Prof. Giocchino Fazio	€ 50.000,00	
9									

Legenda

Tipologia progetto¹

Ambito² Programma Nazionale, Internazionale, Comunitario

Delibere³ data deliberazioni assunte dal consiglio di Dipartimento

In rosso i progetti attivati nel 2017

Scheda monitoraggio contratti e convenzioni

N.	Tipologia ¹	Oggetto	Ambito ²	Contraenti		Data stipula	Durata	Scadenza	Importo	
									Proventi	Oneri
1	Protocollo	Sviluppo di progetti di supporto ai Comuni siciliani	formazione	Dipartimento SEAS Unipa	ANCI Sicilia	antecedente 2017 26/11/2014	tre anni	26-nov-17		
2	Convenzione	Valutazione della qualità dei servizi erogati e della soddisfazione clienti dai Reparti di ricovero e cura nelle aziende ospedaliere siciliane	conto terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Vittorio Emanuele" Catania	antecedente 2017 29/04/2015	60 mesi	29-apr-20	€ 130.000,00	/
3	Convenzione	Svolgimento tirocinio durante il percorso formativo per esonero prima prova scritta esame di Stato per esercizio professione Dottore Commercialista ed Esperto Contabile	Formazione	Dipartimento SEAS Unipa	Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Marsala e Palermo	antecedente 2017 30/10/2015			/	/
4	Convenzione	Svolgimento tirocinio durante il percorso formativo per esonero prima prova scritta esame di Stato per esercizio professione Dottore Commercialista ed Esperto Contabile	Formazione	Dipartimento SEAS Unipa	Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Trapani	antecedente 2017 12/02/2016			/	/
5	Convenzione	Svolgimento corsi e attività di formazione discipline e temi d'interesse della Regione Siciliana - aree economica, aziendale, statistica, giuridica, sociale e comunicativa	Conto Terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Dipartimento Funzione Pubblica e Personale Regione Sicilia	antecedente 2017 21/03/2016	triennale	21-mar-19	€ 774,69 per ogni giorno/aula . Corso 2016 € 10845,66	/
6	Convenzione	Attività di ricerca nell'ambito del progetto "Analisi e modelli di rete per lo studio dell'archivio integrato antifrode"	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	IVASS - Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni	antecedente 2017 25/07/2016	17 mesi	31-dic-17	€ 30.000,00	
7	Convenzione	Svolgimento di stage nell'ambito del progetto REACT	Formazione	Dipartimento SEAS Unipa	SIFI - Società Industria Farmaceutica S.p.A.	antecedente 2017 15/04/2016	15 mesi	15-lug-17		

8	Accordo quadro	Collaborazione per la promozione di azioni progettuali su fondi CE, statali e regionali nell'ambito delle politiche di welfare finalizzate all'integrazione ed inclusione sociale	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Centro Studi Ricerche Sociali "Giuseppina Arnao"	antecedente 2017 29/11/2015	3 anni	29-nov-18		
9	Contratto di consulenza integrata	"Tutela del Risparmio" nell'ambito del Programma di intervento della Regione Siciliana 2016/2016 "Sicilia e Consumatori. Diritti e tutela"	Conto Terzi	Presidenza della Regione Siciliana	Università di Palermo. Messina e "Kore" di Enna	antecedente 2017 06/12/2016	17 mesi	06-mag-18	€ 100.000,0	
10	Convenzione	Collaborazione ai sensi dell'art. 15 L 241/90 - PO FEAMP	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Dipartimento Regionale della pesca del Mediterraneo	antecedente 2017 14/09/2015	24 mesi	14-set-17	/	
11	Protocollo	Collaborazione per lo studio della mobilità studentesca universitaria	Ricerca	MIUR - Ufficio di Statistica e Studi	Università di Palermo, Cagliari, Siena e Torino	antecedente 2017 01/10/2016	3 anni	ott-19	/	/
1	Accordo di collaborazione	Valutazione dei servizi erogati dai Reparti di Pronto Soccorso nelle aziende ospedaliere siciliane	Conto Terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Vittorio Emanuele" Catania	stipula 2017 03/01/2017	48 mesi	03-gen-21	€ 110.000,00	
2	Convenzione	Concessione Aula Magna "Li Donni" giorni 29 e 30 aprile 2017	Conto terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Associazione culturale "Dialoghi e profezie"	stipula 2017 08/03/2017			€ 805,20	
3	Accordo	Collaborazione per lo sviluppo dell'economia del mare e del PO FEAMP Sicilia 2014-2020	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Monte dei Paschi di Siena - Sicilia e Calabria	stipula 2017 31/05/2017	12 mesi	31-mag-18	/	/
4	Convenzione	Contratto di ricerca per la realizzazione di un corso di alta formazione specialistica per gestori della crisi da sovraindebitamento - III e IV Edizione	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Palermo	stipula 2017 21/06/2017	2 mesi	21-ago-17	€ 2.500,00	

5	Protocollo	Cooperazione istituzionale e realizzazione di indagini, studi e ricerche relative a politiche socio-demografiche attive nel territorio delle Madonie, Area prototipale in Sicilia per la sperimentazione della Strategia Nazionale Aree Interne (SNAI)	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Unione dei Comuni delle Madonie	stipula 2017 12/07/2017	Sino alla conclusione delle attività previste da Accordo Programma Quadro MIUR - Regione Siciliana, Comuni Madonie			
6	Accordo	Collaborazione per lo svolgimento di attività seminariali sulle competenze trasversali	Formazione	Dipartimento SEAS Unipa	Rotary Club - Palermo Sud	stipula 2017 03/10/2017	12 mesi	03-ott-18		
1	Convenzione	Attività di ricerca svolte congiuntamente, anche nell'ambito di progetti bilaterali, creazione di un Lab. Di Statistica applicata alla Sismologia, attività di formazione, tirocinio e stage	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	INGV - Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia	stipula 2018 13/02/2018	5 anni	13-feb-23		
2	Convenzione	Contratto di ricerca per la realizzazione di un corso di alta formazione specialistica per gestori della crisi da sovraindebitamento - sede Marsala	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Palermo	stipula 2018 06/04/2018	2 mesi	06-giu-18	€ 2.500,00	
3	Accordo di collaborazione	Accordo di collaborazione per sviluppo moduli valutazione misurazione impatto sociale ed economico dei servizi bibliotecari, archivistici ed emeroteca	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Istituto Gramsci Siciliano	stipula 2018 27/07/2018	12 mesi	27-lug-19		
4	Protocollo d'Intesa	Accordo di collaborazione per la promozione sperimentale di azioni, misure, metodi e strumenti di Mobility Management nel Comune di Palermo	Ricerca	Dipartimento SEAS Unipa	Comune di Palermo, AMAT, Istituti "Ninni Cassarà", "Albert Einstein", "Pio La Topprè", "Vitt. Emanuele III"	stipula 2018 22/09/2018	sino alla conclusione del progetto Go2School			
5	Accordo	Collaborazione per lo svolgimento di attività seminariali sulle competenze trasversali	Formazione	Dipartimento SEAS Unipa	Rotary Club - Palermo Sud	stipula 2018 27/11/2018	12 mesi	27-nov-19		

6	Accordo	Subcontract per collaborazione nel campo del calcolo dei pesi campionari e dell'imputazione di dati mancanti nell'ambito del Progetto Europeo SERISS	Conto terzi	Dipartimento SEAS Unipa	Consorzio Europeo SHARE-ERIC	stipula 2018 04/12/2018	8 mesi	31-lug-19	€ 40.000,00	

Legenda

Tipologia¹ specificare la tipologia del rapporto: convenzione, contratto, accordo, protocollo

Ambito² specificare l'ambito del rapporto: didattica, formazione, ricerca, conto terzi

Delibere³ numeri e date deliberazioni assunte dai competenti organi d'Ateneo (consiglio Dipartimento, S.A., C di A., ecc.)

Stipula pre 2017

Stipula 2017

Stipula 2018