



DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA  
INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

*Direttore: Prof. Antonio Carroccio*

Il giorno 12 del mese di Dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 10.45, presso l'Aula Magna di Medicina Legale della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Palermo, dopo giusto invito, si è riunita in modalità mista (in presenza e da remoto) l'Assemblea indetta per la consultazione dei principali "portatori di interesse" del mondo dei servizi alla persona in ambito sanitario, a livello provinciale, regionale, nazionale ed internazionale per illustrare i contenuti delle Offerte Formative a.a. 2022/23 dei Corsi di Laurea a numero programmato di:

- Infermieristica L/SNTI
- Nursing L/SNTI
- Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (LM/SNTI)

Il segretario verbalizzante è la Dott.ssa Tiziana Nuara della segreteria didattica del PROMISE.

Hanno comunicato l'impossibilità a presenziare per impegni istituzionali già programmati:

- Prof. Marcello Ciaccio, Presidente della Scuola di Medicina;
- Prof. Antonio Carroccio, Direttore del Dipartimento PROMISE
- Prof. Roberto Latina, componente commissione AQ del CdS in Infermieristica;
- Dott. Calogero Ninotta, rappresentante dell'associazione Medicasa;
- Dott. Rosario Lombardo, direttore didattico del Corso di Laurea in Nursing, ISMETT;
- Dott. Sebastiano Garotti, Global Working - infermieri per la Norvegia.

I Coordinatori, Prof.ssa Anna Licata, Prof. Maurizio Soresi e Prof. Mario Giuffrè accolgono le parti sociali invitate e ringraziano della gentile partecipazione.

All'assemblea partecipano per l'Università: il Delegato alla Didattica del Promise, Prof. Stefania Grimaudo, il Direttore Didattico delle attività professionalizzanti del Corso di Laurea in Infermieristica, Dott. Giuseppe D'Anna e per il Centro Orientamento e Tutorato, sezione Placement, la dott.ssa Rosita Bonon ed il Dott. Corrado Tiralongo.

Partecipano per le parti Sociali:

- Dott. Antonino Amato Presidente dell'Ordine Professionale degli Infermieri e degli Ostetrici;
- Dott. Antonino Amato, come delegato della Dott.ssa Mangiacavalli, per la FNOPI;
- Dott. Intravaia, Rappresentante della SAMOT, Associazione per le Cure Domiciliari palliative;
- Dott. Luigi Triolo rappresentante per AIOP, Associazione italiana Ospedalità Privata.

Stakeholder per la mobilità Professionale e Placement nei Paesi Europei:

- Dott. Maurizio Barraco, Coordinatore EURES Regionale Sicilia;
- Dott.ssa Caterina Finanze, Consulente EURES Regione Sicilia;
- Lindsay O'Connor, Responsabile Human Resource "Our Lady of Lourdes Hospital", Ireland;
- Cathy Moran, Consulente EURES per l'Irlanda.



DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA  
INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

*Direttore: Prof. Antonio Carroccio*

Prende la parola la Prof.ssa Licata, ringraziando gli intervenuti sia in presenza che da remoto, e dopo aver salutato ed aver delineato la necessità ed il programma della riunione odierna, dà la parola alla Dott.ssa Rosita Bono in qualità di rappresentante del Centro Orientamento e Tutorato (COT) dell'Ateneo di Palermo, sezione Placement.

La Prof.ssa Licata ringrazia dell'intervento ed introduce la rete EURES, dando la parola alla Dott.ssa Caterina Finanze Consulente EURES della Regione Sicilia.

La dott.ssa Finanze presenta EURES, rete di servizi pubblici per l'impiego, associazioni datoriali e sindacali promossa e coordinata dall'Unione Europea nei Paesi dello Spazio Economico Europeo con circa 1000 consulenti EURES in tutta Europa; è costituita dall'Ufficio Europeo di Coordinamento (ECO), dagli Organismi Nazionali di Coordinamento (NCO), dai partner di EURES.

La dott.ssa Finanze presenta la rete EURES, esponendone la mission principale ed introduce il progetto "Targeted Mobility Scheme - Promozione della mobilità professionale in Europa". Infine, elenca alcuni dei servizi offerti da EURES (<https://eures.ec.europa.eu/>): abbinamento delle offerte di lavoro con i CV presenti sul portale EURES; informazioni, orientamenti e servizi di sostegno per i lavoratori e per i datori di lavoro; accesso a informazioni relative alle condizioni di vita e di lavoro negli Stati membri dell'UE, quali tassazione, pensioni, assicurazione malattia e sicurezza sociale; servizi di sostegno specifici per lavoratori frontalieri e datori di lavoro nelle regioni transfrontaliere; sostegno a gruppi specifici nel contesto di EURES Targeted Mobility Schemes; sostegno a eventi di reclutamento dinamici attraverso la piattaforma delle Giornate europee del lavoro (online) disponibile su [www.europeanjobdays.eu/](http://www.europeanjobdays.eu/)

Infine, informa anche su quali siano i requisiti per candidarsi alla Mobilità Professionale in Europa ovvero: età superiore a 18 anni, essere cittadini dei Paesi EU e residenti in uno dei Paesi UE + Norvegia e Islanda, essere cittadini di paesi terzi con permesso di soggiorno UE, secondo la direttiva 2003/19 e naturalmente essere motivati a trasferirsi all'estero per un'esperienza di lavoro e apprendistato (non inferiore ai 6 mesi) o un tirocinio (non inferiore ai 3 mesi). Per i datori di lavoro le caratteristiche sono: essere Aziende e organizzazioni con sede legale in uno dei paesi EU, Norvegia e Islanda che offrono Tirocini di almeno 3 mesi e contratti di lavoro e apprendistato di almeno 6 mesi. Vengono presentati anche i *benefit* economici previsti, ad esempio il rimborso fino a € 2.200 per svolgere corsi di lingua.

La Prof.ssa Licata ringrazia per l'intervento estremamente puntuale e presenta il Direttore Didattico del Corso di Laurea in Infermieristica, Dott. Giuseppe D'Anna, per presentare le competenze dei laureati:

Il Dott. D'Anna saluta la platea, sottolinea la pregressa e già attiva collaborazione con EURES, già da alcuni anni, ricordando alcune delle opportunità di lavoro offerte ai laureati in Infermieristica (infermieri assunti in UK, Isola di Man). Il Dott. D'Anna informa che gli studenti nel triennio formativo acquisiscono tutte le competenze per poter affrontare la professione infermieristica sia sul territorio sia nelle strutture ospedaliere. Infatti, svolgendo, progressivamente nei tre anni, un totale di 1800 ore di attività di tirocinio in area a bassa, media ed alta complessità assistenziale ed emergenza-urgenza raggiungono una formazione professionale completa, che è ulteriormente migliorata da attività integrative e seminariali. Il dott. D'Anna sottolinea che l'infermiere formatosi presso l'Università degli Studi di Palermo è un "generalista", ovvero un infermiere che ha acquisito competenze in tutti gli ambiti, potendo inoltre scegliere successivamente di specializzarsi in alcune aree assistenziali. Sottolinea anche l'utilità degli incontri con gli *stakeholders*; infatti, da quelli che si



DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA  
INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

*Direttore: Prof. Antonio Carroccio*

sono svolti in precedenza, sono emerse criticità relative alla carenza della formazione infermieristica in ambito territoriale, ed a tal proposito il Corso di Laurea, ha introdotto alcune nozioni specifiche sull'assistenza domiciliare. Infine, il Direttore Didattico si rivolge ai portatori di interesse presenti con l'intento di fornire suggerimenti e indicazioni allo scopo di rendere il Corso di Laurea in Infermieristica più aderente alle esigenze assistenziali/formative.

La Prof.ssa Licata a questo punto, in assenza del Direttore della attività professionalizzanti del Corso di Laurea di Nursing, la cui attività di 1800 ore di tirocinio pratico si svolge c/o ISMETT, sede dell'UPMC, presenta la figura del laureato in Nursing, la cui competenza ed elevata professionalità sono garantite da una sede prestigiosa sede professionale, la cui alta qualità assistenziale è nota a livello internazionale. Inoltre il laureato in Nursing, ha un ottima competenza linguistica in inglese ed è quindi perfettamente adeguato ad una placement di tipo internazionale.

Quindi la Prof.ssa Licata conclude il suo intervento e dà la parola a Lindsay O'Connor, responsabile delle risorse umane dell'Ospedale "Our Lady of Lourdes", Dublino-Irlanda, che in inglese, delinea le offerte di lavoro attive in quella sede e descrive le principali caratteristiche lavorative. Presso l'ospedale "Our Lady of Lourdes", nord-est Dublino, infatti, lavorano circa 2000 dipendenti e sono attivi 425 posti letto; è ben collegato al centro città con mezzi di trasporto locali. Sono presenti diverse aree cliniche come emergenza-urgenza, materno-infantile, terapia intensiva e trauma. Gli stipendi sono abbastanza alti da € 2.300 a € 2.500, i dipendenti usufruiscono di 28 giorni di ferie annue, buoni pasto ed ai dipendenti stranieri è offerta la possibilità di frequentare corsi di lingua.

La Prof.ssa Licata la ringrazia per l'intervento utile e puntuale e dopo aver tradotto il contenuto dell'intervento dà la parola al Dott. Antonino Amato che partecipa sia come Presidente dell'Ordine degli Infermieri ed Ostetrici, che come Delegato della FNOPI, Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche. Il Dott. Amato saluta la platea in presenza e da remoto e presenta l'Ordine professionale, invitando gli astanti a prendere visione del sito internet, nel quale sono presenti annunci e comunicati dei portatori di interesse, le offerte di lavoro sia in ambito territoriale che ospedaliero. Ribadisce che in qualità di Presidente dell'Ordine, si impegna a dare il proprio contributo per la risoluzione della carenza di personale infermieristico sul territorio.

La Prof.ssa Licata lo ringrazia e dà la parola alla Consulente EURES Irlanda, Mrs. Cathy Moran, la quale presenta l'ordine degli infermieri in Irlanda. La referente EURES per l'Irlanda illustra, attraverso l'ausilio di slides, le modalità di iscrizione all'ordine degli infermieri e lo stile di vita in Irlanda, sottolineando come essa rappresenta una scelta coraggiosa ed un investimento sul proprio futuro professionale. La referente, infine, ringrazia l'Università degli Studi di Palermo per l'opportunità avuta di presentare l'offerta lavorativa infermieristica sul territorio irlandese.

La Prof.ssa Licata la ringrazia e chiede al dott. Barraco, Referente EURES, di intervenire. Il Dott. Barraco ringrazia l'Università degli Studi di Palermo, i docenti presenti e puntualizza la necessità di avere come punto di riferimento per le offerte di lavoro internazionali il portale EURES, ed avvisa di guardarsi da alcune truffe on-line verificatesi negli ultimi tempi.

La prof.ssa Licata lo ringrazia per l'intervento e passa la parola alla Prof.ssa Grimaudo, Delegato alla Didattica del Dipartimento PROMISE, collegata da remoto.



DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA  
INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

*Direttore: Prof. Antonio Carroccio*

La prof.ssa Grimaudo ringrazia tutti gli intervenuti e spiega la necessità dell'incontro odierno in modalità congiunta fra i tre Corsi di Laurea, di area Infermieristica. Rivolgendosi ai laureati li invita a fare attenzione alla scelta dell'attività lavorativa, attraverso una sorta di autoanalisi in base alla propria propensione, oltre a considerare le condizioni economiche. Quindi esorta i giovani infermieri a scegliere l'offerta lavorativa in modo consapevole riflettendo con serietà sull'impegno assistenziale da assumere.

La Prof.ssa Licata la ringrazia per la lucidità e dà la parola ai proff. Soresi e Giuffrè che salutano e ringraziano gli intervenuti. Il prof. Giuffrè, in particolare, fa presente che il percorso di Laurea magistrale della durata di due anni, ha una peculiarità italiana con poche similitudini in altri paesi europei; esso, infatti, nasce con l'obiettivo di preparare i laureati in Infermieristica ed in Ostetricia per i ruoli dirigenziali, non solo in ambito di coordinamento, gestione, programmazione e sviluppo, ma soprattutto in ambito didattico-formativo e di ricerca. La Laurea Magistrale rappresenta, infatti una laurea trasversale che alla luce di un incremento della domanda, ha visto crescere l'offerta formativa con un incremento dei posti a concorso in ingresso ( 45 in totale). In conclusione, il Prof. Giuffrè invita la platea a prendere contatti con la segreteria del Corso di Laurea, sia consultando la pagina web sia contattando egli stesso, al fine di acquisire informazioni.

La prof.ssa Licata lo ringrazia e presenta il dott. Intraivaia, Dirigente Infermieristico della SAMOT. Il Dott. Intraivaia ringrazia la Scuola di Medicina Ateneo per l'organizzazione dell'evento e saluta gli intervenuti. Prendendo spunto dalle parole della Prof.ssa Grimaudo, invita la platea dei laureati ad effettuare una scelta lavorativa consapevole, in base alle proprie caratteristiche personali e alle proprie aspirazioni. Presenta la SAMOT, che è un ente del terzo settore, ONLUS accreditata con il SSN in convenzione con l'ASP di Palermo che garantisce le cure palliative domiciliari a tutte quelle persone affette da una patologia cronico-degenerativa non più responsiva ai trattamenti causali. La SAMOT ha 35 anni di storia in cui sono stati assistiti più di 50.000 utenti ed ha 5 sedi, Palermo, Ragusa, Agrigento, Trapani e Caltanissetta e tre centri di ascolto, Bagheria, Gela e Lampedusa. Illustra come ogni giorno vengano assistiti circa n. 1000 utenti, con una equipe multidisciplinare che consta di 300 operatori; le attività si svolgono 7 giorni su 7 e 24 ore su 24. La SAMOT promuove il valore del "prendersi cura" attraverso campagne di sensibilizzazione. Sono stati assistiti anche i malati COVID e vengono garantite anche le vaccinazioni. Un "ruolo" molto utile è quello dell'infermiere Coordinatore delle reperibilità, il quale valutando le richieste pervenute sceglie il personale più idoneo all'assistenza. La SAMOT ha la necessità di potenziare tutte le sedi regionali, con il personale che voglia sposare il progetto domiciliare in cui il rapporto relazionale risulta essere fondamentale.

La Prof.ssa Licata lo ringrazia per l'intervento e introduce il Dott. Luigi Triolo rappresentante AIOP che informa la platea sulle difficoltà delle case di cura private. Infatti, queste strutture, pur avendo stessa struttura degli ospedali, hanno difficoltà a reperire personale, a causa della tipologia di contratto di lavoro, dovuta al fatto che i dipendenti spesso vanno via preferendo un'assunzione presso "il pubblico". L'AIOP, in particolare, è alla ricerca infermieri professionisti in particolare dedicati alla neonatologia.

Infine, i Proff. Soresi e Giuffrè, assieme alla Prof Licata e Grimaudo ringraziano tutti gli intervenuti auspicando la restituzione dei questionari inviati tramite mail, in quanto le indicazioni contenute possono offrire una utile opportunità di riflessione e di miglioramento dell'offerta formativa dei Corsi di Studio.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PALERMO



DIPARTIMENTO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE, MATERNO-INFANTILE, MEDICINA  
INTERNA E SPECIALISTICA DI ECCELLENZA "G. D'ALESSANDRO"

*Direttore: Prof. Antonio Carroccio*

A conclusione degli interventi, la Prof.ssa Licata fa una sintesi della riunione odierna e garantisce che nei prossimi incontri delle commissioni AQ dei Consigli di Corso di Laurea coinvolti, verranno prese in considerazione le indicazioni fornite dall'Assemblea contribuendo così al miglioramento del percorso didattico-formativo dei Corsi di Laurea di ambito Infermieristico.

Alle ore 13.15 si concludono i lavori.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Tiziana Nuara

Il Coordinatore del Corso di studi in Nursing

Prof.ssa Anna Licata

Il Coordinatore del Corso di Studi in Infermieristica

Prof. Maurizio Soresi

Il Coordinatore del Corso di Studi in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Prof. Mario Giuffrè