

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il Dipartimento di Scienze politiche e delle relazioni internazionali ha nella sua natura multidisciplinare e interdisciplinare la propria ragion d'essere che si estrinseca tanto nella ricerca così come nelle TM. Coerentemente con il Piano Strategico di Dipartimento, per il triennio 2015-2017, gli obiettivi di ricerca tendono a) consolidare e migliorare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento; b) incrementare l'attrattività internazionale, in modo particolare per i candidati al dottorato di ricerca e agli assegni di ricerca, c) incrementare le collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative comuni nei settori di ricerca del Dipartimento. Quest'ultimo obiettivo ha riassunto tutte le attività di TM svolte dal dipartimento fino al 2016, con analitica individuazione delle convenzioni, delle ricerche su commessa o conto terzi, dell'alta formazione e dell'attività di placement.

Per quanto riguarda il dottorato, occorre precisare quanto segue:

Il Dottorato di ricerca in "Modelli per il miglioramento della performance nel settore pubblico" (titolo inglese: Model Based Public Planning, Policy Design and Management) – con sede presso il Dipartimento DEMS – ha cambiato la sua denominazione per l'A.A. 2017/2018 in "Dinamica dei Sistemi". Tale programma è stato suddiviso in due curricula: (1) "Modelli per il miglioramento della performance nel settore pubblico" (titolo inglese: Model Based Public Planning, Policy Design and Management - curriculum internamente in lingua inglese e a doppio titolo con la Università Tadeo Lozano di Bogotà - Colombia e con la Università di Shanghai - Cina, e con il supporto didattico della Università di Bergen - Norvegia); (2) "Dinamica dei sistemi giuridico-sociali".

A causa dell'ulteriore contrazione delle risorse finanziarie destinate dall'Amministrazione Centrale allo sviluppo dei percorsi dottorali presenti in Ateneo con un effetto sulla numerosità delle borse, per l'A.A. 2018/2019 si è proceduto ad un accorpamento dei due curricula di cui sopra con altri tre curricula con sede presso il Dipartimento Culture e Società.

Gli accordi internazionali con i partner colombiani, cinesi, norvegesi e olandesi, restano in vigore ancora oggi a valere sul curriculum in "Modelli per il miglioramento della performance nel settore pubblico". I dottorandi attualmente immatricolati sono circa 15, provenienti in larga misura dall'estero (4 italiani, 2 cinesi, 5 colombiani, 2 vietnamiti, 1 greco, 1 ugandese). Nonostante la riduzione di risorse a livello complessivo di Ateneo, il percorso di sviluppo e di internazionalizzazione del dottorato resta una priorità da perseguire attraverso lo sforzo dei docenti impegnati nel consolidamento e ampliamento del network e delle partnership con istituzioni internazionali.

Le quattro macroaree di attività di TM del Dipartimento (convenzioni, ricerca su commessa o conto terzi, alta formazione e attività di placement) sono state sostanzialmente ribadite nel piano strategico triennale 2017 - 2019 che, tuttavia, non contempla una distinzione tra obiettivi e azioni, limitandosi a descrivere le molteplici ed eterogenee attività riconducibili alla TM dipartimentale (attività di consulenze per la valutazione e la gestione del rischio clinico nelle aziende sanitarie (corporate crime); proposte e attività formative legate al sequestro e alla confisca di beni confiscati alle organizzazioni criminali; relazioni e le convenzioni con enti pubblici e privati, tra le quali alcune con ordini professionali, soprattutto in area lavoristica; convenzioni per introdurre la metodologia della System Dynamics; attività, di mediazione e formative, riconducibili all'organismo di mediazione Mediare con Unipa; attività formative fornite agli enti pubblici, e alla Regione, in area lavoristica, di anticorruzione e di etica pubblica). Nel piano strategico triennale viene dedicata particolare attenzione all'orientamento in uscita, e per quanto riguarda le attività di placement viene introdotto, tra le azioni, il placement day, da riproporre per ogni anno accademico, con l'obiettivo finale di ridurre il tempo di ingresso dei laureati nel mondo del lavoro e di facilitare un loro inserimento professionale.

In assenza di specifici e analitici obiettivi relativi alla TM, si è ritenuto di dare conto delle azioni intraprese, dei relativi risultati, e delle azioni che non è stato possibile completare, dedicando i quattro riquadri di obiettivi alle seguenti attività: convenzioni e attività conto terzi; placement; public engagement (laboratori e seminari), alta formazione istituzionale.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: consolidare e migliorare la produzione e qualità scientifica del Dipartimento

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

In linea con gli indicatori del CdA sulla produzione scientifica annua degli afferenti del DEMS, sono state poste in essere diverse azioni. Tra le più qualificanti vi è stata la Giornata della Ricerca del Dipartimento (27 febbraio 2017) quale momento di confronto tra i componenti del DEMS con il fine di socializzare e condividere i campi di indagine e le linee di ricerche in atto di ogni ricercatore, nonché proposte di attività interdisciplinari. Ne è scaturita una ricerca sul tema multidisciplinare di dipartimento sulle migrazioni (tra storia, diritto e società) i cui risultati stanno per essere raccolti in un volume edito da Walters Kluwer.

Tra le azioni per la realizzazione dell'obiettivo A), deve essere sottolineato come il Dipartimento promuova 2 collane editoriali, *Teoria politica, giuridica e teologica* (Palermo, Carlo Saladino Editore), *Sezione giuridica* (Torino, Giappichelli), nonché la rivista *Storia e Politica*, di proprietà del Dipartimento, valorizzandola ulteriormente con il passaggio nel 2016 a un editore nazionale (Editoriale Scientifica - Napoli). Dal 2016, il passaggio al Dipartimento del *Journal of Sport Sciences and Law (JSSL)* contribuisce a incrementare gli strumenti della qualità della ricerca del Dipartimento. Inoltre, sulla base della convenzione stipulata tra il comune di Erice e il Dipartimento, dal 2015 viene editato un journal on line *Erice Journal of Human Rights and Peace* (<http://www.comune.ericetp.it/ericjournal/>).

Nell'ambito più generale della ricerca, tra le azioni poste in essere per il raggiungimento del medesimo obiettivo merita una particolare segnalazione l'attivazione di Laboratori con finalità di fornire un adeguato supporto ai compiti di ricerca

Per incrementare la ricerca secondo quanto previsto nel precedente riesame, per il biennio in questione sono stati erogati degli incentivi economici che ammontano a euro 10,799,48, distribuiti secondo criteri di premialità che mettono in relazione tre parametri (produzione quantitativa; organizzazione di convegni e seminari; capacità di attrarre e attivare collaborazioni). Simili incentivi hanno mirato a potenziare la natura interdisciplinare del DEMS (le pubblicazioni prodotte sono giuridiche e storico-politologiche) e pertanto la linea strategica dello stesso dipartimento.

Esiti ottenuti:

Tutte le azioni hanno consentito di confermare il buon livello della produzione scientifica dei prodotti della ricerca, come si riscontra tanto negli esiti della VQR quanto nell'ottimo risultato delle abilitazioni per il periodo preso in esame. Le molteplici occasioni di pubblicazione messe in campo dal Dipartimento hanno inoltre consentito all'unico inattivo dell'area CUN 14 di rientrare da questa condizione.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Obiettivo n. 2: incrementare l'attrattività internazionale

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

In linea con gli indicatori del CdA riferiti all'internazionalizzazione della ricerca dipartimentale e dei dottorati di

ricerca internazionali, si rileva che le azioni poste in essere per conseguire l'obiettivo B2 hanno portato ad ottimi risultati. Dall'anno accademico 2017/2018 è stato attivato un nuovo dottorato in "Dinamica dei Sistemi" con due curricula il cui Coordinatore è il prof. Carmine Bianchi, Ordinario di Economia Aziendale. Uno dei due curricula ha riassunto il precedente corso dottorale in *Model Based Public Planning, Policy Design and Management*. Il secondo curriculum riguarda la *Dinamica dei sistemi giuridico-sociali*. In questo modo si è ampliato l'approccio multidisciplinare.

Tra i punti di forza di questo obiettivo, i cui risultati possono considerarsi altamente soddisfacenti e incoraggianti, può essere considerato quello delle lauree magistrali la cui didattica è erogata interamente in lingua inglese: il corso LM 52 International Relations e il curriculum Public Management del corso LM 63. La laurea magistrale in *International Relations* ha registrato un costante e significativo incremento degli iscritti: 11 nel 2015/16; 29 nel 2016/17; 45 nel 2017/18 con un 20% composto da studenti provenienti da altri Paesi. Il curriculum Public Management del corso magistrale LM-63 ha siglato nel 2017 un accordo di mobilità con l'American University in Cairo (Egitto) aggiungendo altresì, dal 2018/2019, al già attivo doppio titolo con Hanoi University del Vietnam, l'accordo per il doppio titolo con Corvinus University di Budapest. Inoltre, già dallo scorso anno accademico (2017/2018) il curriculum Public Management ha registrato un significativo incremento del numero degli iscritti con un 40% di studenti stranieri provenienti da altri Paesi: India, Brasile, Messico, Taiwan, Romania e Polonia.

Nell'ambito di questo obiettivo, fondamentale è la partecipazione di sempre più docenti del Dipartimento – alcuni dei quali risultano docenti di riferimento in corsi di laurea con doppio titolo che afferiscono ad altri Dipartimenti (es. LM-81 con doppio titolo con L'Università di Tunisi El Manar) - ai programmi CORI per le varie azioni previste dal programma

Esiti ottenuti:

Il numero degli iscritti al dottorato è di 23 e si sottolinea che tra i nuovi dottorandi gli stranieri sono in percentuale superiori al 40%. Questo è dovuto in virtù delle Convenzioni con Università straniere (vedi allegato)

Per quanto riguarda gli assegni di ricerca, va sottolineato inoltre come 2 derivino dai PON. Il Servify (SERVICE FirstY) PON03PE_00132_1 è un esempio della capacità del DEMS di intercettare finanziamenti importanti mettendosi in rete con altre università, con altre tipologie scientifiche di dipartimenti, con imprese nazionali ed internazionali.

La durata del progetto è stata di 2,5 anni e si è concluso nel Marzo 2018

L'altro assegno di ricerca è quello svolto dal dott. Silvio Bologna (28 febbraio 2017-24 gennaio 2018)

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE (obiettivo C riesame 2016):

Obiettivo n. 1: *Convenzioni e Attività conto terzi*

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Le azioni intraprese al fine di potenziare le attività in conto terzi hanno mirato ad una migliore visibilità del Centro Interdipartimentale sull'interazione tecnologie ed ambiente e delle attività formative dell'organismo di mediazione Mediare con Unipa. Nel 2017 al Centro Interdipartimentale sono state imputate numerose ricerche e diverse attività di consulenza.

Per quanto concerne le convenzioni, sono stati ampliati i momenti di contatto con alcuni ordini professionali. Durante i workshop del Placement infatti sono stati invitati rappresentanti provinciali di vari ordini professionali con cui è stato possibile avviare proposte ed iniziative comuni propedeutiche alla stipula di nuove convenzioni.

Nel 2017, inoltre, al fine di realizzare il nuovo curriculum del corso di laurea in Scienza delle amministrazioni e delle organizzazioni complesse, che è stato successivamente denominato curriculum in "Compliance, sviluppo aziendale e prevenzione del crimine", sono state stipulate, insieme a quelle del Corso di laurea magistrale LM 63, nuove convenzioni con alcune Aziende - tra le quali Eni, Enel, Gesap, Santa Barbara Hospital. Tali attività

attestano un migliore contatto, interazione ed innovazione, con il territorio.

Le convenzioni e connesse attività in conto terzi assicurate nel 2017 sono specificate nell'allegato.

Esiti ottenuti: gli esiti delle suddette attività, pertanto, superano le aspettative formulate nei documenti precedenti, in quanto risultano incrementati gli utili del dipartimento e la sua visibilità all'esterno. Invero, per ciò che concerne gli incrementi finanziari, il Dipartimento ha registrato un valore di 547.349,23 per il 2016, e di 374377,14 per il 2017 a cui si aggiunge il valore residuale delle attività conto terzi ancora in atto nel 2017 per € 478.525,18.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

E' in fase di completamento la realizzazione del sito relativo al Centro Interdipartimentale sull'interazione tecnologie ed ambiente, in quanto il rinnovo del Centro è annuale e richiede un aggiornamento dei dati per ogni rinnovo.

Obiettivo n. 2: Placement

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): La costituzione del placement rappresenta una delle azioni centrali elaborate dal Dipartimento per incrementare la TM.

Nel 2017 sono state intraprese le seguenti attività (di cui si specifica nel dettaglio in **allegato**):

A1.1: Workshop sul mercato del lavoro (generico o relativo a una specifica professione)

A1.2: Workshop sulle professioni

Workshop sugli strumenti di ricerca del lavoro

Workshop sul processo di selezione del personale

Esiti ottenuti: circa 150 tra studenti, laureati e dottori di ricerca hanno partecipato alle iniziative sopra elencate acquisendo le informazioni e consolidando le abilità trasversali utili ai fini di un loro più rapido inserimento occupazionale

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: Non è stato possibile incrementare di nuove unità il personale tecnico amministrativo da proporre ai servizi di orientamento in uscita. Tali attività sono state affidate, con incarichi aggiuntivi, a personale già in servizio presso il dipartimento.

Obiettivo n. 3: Public engagement (Laboratori e seminari).

Sono state incrementate le attività seminariali ed i laboratori rivolti ad un pubblico più ampio, valorizzando l'interdisciplinarietà della missione del dipartimento.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Sul sito del dipartimento è stata introdotta una specifica finestra dedicata a Seminari e laboratori su aree tematiche di interesse non esclusivamente scientifico

Esiti ottenuti: E' stato registrato un significativo incremento della partecipazione di soggetti estranei all'ambito universitario ad iniziative divulgative. Nel biennio 2014-2016 si contavano n. 3 laboratori e seminari. Per il 2017 l'elenco delle suddette attività è consultabile al link www.unipa.it/dipartimenti/dems/terza_missione/seminari/

Inoltre, per quanto attiene a siti web interattivi e/o divulgativi, blog, Il Dipartimento ha attivato e gestisce

direttamente con proprio personale i seguenti siti web interattivi, meglio specificati in **allegato**:

- www.placementdems.unipa.it -
- www.dipartimentodems.unipa.it -
- www.formazionedems.unipa.it -

Il dipartimento ha curato anche la partecipazioni attiva ad incontri pubblici, ulteriormente specificati in **allegato**

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

Obiettivo n. 4: *Alta formazione istituzionale*

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

Nel 2017 il Dipartimento ha proseguito le attività collegate a:

- Master di I livello in "Modelli di System Dynamics per il controllo di Gestione nei processi di risanamento e sviluppo" Responsabile scientifico Prof. Carmine Bianchi
- Master In Diritto Sportivo E Management Dello Sport- Responsabile Scientifico Prof. Laura Santoro
- Corso di perfezionamento su diritto tributario- responsabile scientifico prof. Antonio Perrone.
- Il edizione della Summer School dal titolo "Europa e futuro. Genere-sicurezza e culture" 29/08/2017-3/09/2017 – direttore scientifico prof. Giorgio Scichilone

Esiti ottenuti Il valore complessivo delle suddette attività istituzionali ammonta ad € 62.418,67

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:

3 ANALISI DEI RISULTATI DELLA VQR 2011-2014

Approfondendo l'analisi sulla performance delle aree, si nota il complessivo miglioramento della produzione scientifica dipartimentale dovuto al ruolo trainante dell'area giuridica, che passa dallo 0,78 della VQR 2004 - 2010 a 1,25 nella VQR del 2011-2014. Mentre al buon miglioramento dell'area SPS, che nonostante la presenza di 2 ricercatori inattivi (situazione oggi rientrata per il pensionamento di un inattivo e per l'uscita dalla inattività dell'altro ricercatore), e al sostanziale costante andamento dei linguisti, occorre registrare una flessione dell'area storica e di quella economica, dove quest'ultima sconta più di altri settori la profusione dell'impegno dei propri docenti per altre attività dipartimentali.

Inoltre, va aggiunto l'ottimo risultato nelle abilitazioni delle varie aree nella tornata immediatamente successiva al periodo considerato (2016-2018), che implica oggettivamente un'eccellente qualità nella produzione scientifica dipartimentale, con 6 abilitati alla I fascia, e 8 alla II.

Infine, dall'analisi dei risultati di VQR 2011-2014 discussi in sede di riesame, non si è ritenuto di dovere modificare obiettivi o azioni per migliorare la già soddisfacente qualità della TM, preferendo puntare su incrementi quantitativi senza alterare l'attuale tipologia di attività di TM.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
Per quanto riguarda la Ricerca, il punto di forza risiede nella natura interdisciplinare del Dipartimento, che permette di avviare linee di studio nell'ambito delle scienze sociali e politiche, e in quelle economico-giuridiche. La variegata	La riconosciuta vivacità scientifica e culturale del Dipartimento richiedono, come di seguito si dirà a proposito della TM, un potenziamento del supporto amministrativo, su cui grava l'organizzazione burocratica di molteplici

<p>produzione scientifica e convegnistica, raggiunta anche nei risultati ASN nei diversi settori, certifica questo dato.</p> <p>Con riferimento alla TM il principale punto di forza del Dipartimento è anche in questo caso rappresentato dalla multidisciplinarietà che lo caratterizza. La profonda eterogeneità dei settori disciplinari contemplati tra le competenze del personale docente favorisce le consulenze, le forme di assistenza alle imprese ed agli enti con i quali si stipulano convenzioni, l'alta formazione che rappresenta ormai una delle missioni principali del Dipartimento. Inoltre, l'esistenza di organismi autonomi (Mediare con Unipa, Placement, Centro interdipartimentale sull'interazione tecnologie e ambiente) costituisce un canale privilegiato e separato di interazione tra il Dipartimento e la società.</p>	<p>iniziative.</p> <p>Sotto il profilo prettamente scientifico, il punto di maggiore debolezza che stride con la grande attività messa in campo dalle varie aree e settori scientifici, è stata la poca condivisione delle medesime iniziative all'interno del Dipartimento, a cui tuttavia si sono cercate delle soluzioni non solo sotto il profilo della comunicazione, ma anche dello scambio, che hanno generato importanti iniziative comuni (giornata della ricerca, lavori collettanei, seminari interdisciplinari ecc..)</p> <p>Tutte le attività del Dipartimento riconducibili alla TM necessiterebbero di spazi anche di rappresentanza che il Collegio San Rocco non prevede. Il dato è comune a tutte le altre attività dipartimentali (didattica e ricerca), ma sicuramente l'inesistenza di strutture o aule ampie nelle quali potere accogliere o ospitare iniziative diverse rispetto alla didattica rivolta agli studenti, anche al solo fine di non intralciarla, incide negativamente sul numero di iniziative che il Dipartimento può rivolgere all'esterno.</p> <ul style="list-style-type: none"> - A causa dell'incremento dell'attività di alta formazione o del conto terzi si è registrato, talvolta, un sottodimensionamento del personale tecnico amministrativo impegnato nelle attività di TM. Su questo aspetto, una delle maggiori criticità riguarda la possibilità di remunerare adeguatamente ed autonomamente alcune attività di tale personale, soprattutto con riferimento alle attività di supporto alla progettazione europea e nazionale. Considerare queste ultime come attività di ordinaria amministrazione, soggette al principio di onnicomprensività della retribuzione, appare sempre più una forzatura. - Manca, allo stato, un adeguato sistema di monitoraggio e classificazione delle attività di TM. La raccolta dei dati si svolge esclusivamente nelle sedi e nelle occasioni dedicate alla rendicontazione economica. - Infine, nonostante il sito internet sia stato, nel tempo, notevolmente migliorato, monitorato ed aggiornato, esistono tuttora alcune carenze sotto il profilo della comunicazione e della sponsorizzazione di eventi e competenze di TM.
<p>Opportunità</p>	<p>Minacce</p>
<p>Il DEMS risulta essere un laboratorio scientifico e culturale che per le sue peculiarità di ricerca e didattica attrae studiosi e studenti anche sotto il</p>	<p>Data l'alta formazione universitaria nel campo delle scienze politiche che il DEMS è in grado di offrire, sia nell'area mediterranea (in cui si</p>

<p>profilo internazionale. E offre al contempo formazione specialistica al territorio in un dialogo proficuo con esso.</p> <p>Per ciò che riguarda la TM, Il continuo aggiornamento e la costante evoluzione di normative (nazionali ed europee) lavoristiche, penalistiche, fiscali, in tema di trattamento dei dati personali incide molto positivamente sull'alta formazione che il Dipartimento è in grado di fornire alle imprese e agli enti pubblici, che si trovano ripetutamente sollecitati ad aggiornare e formare il personale, trovando nel Dipartimento un'adeguata risposta multidisciplinare alle suddette esigenze.</p>	<p>colloca l'Ateneo di Palermo) che nel territorio locale, occorrerebbe attuare strategie di comunicazione per mettere in risalto l'eccellenza accademica rispetto ad altri enti del territorio che si propongono fini analoghi senza talvolta averne competenze adeguate, e che tuttavia risultano essere attrattivi; o altri corsi di laurea italiani che suscitano interesse per un'offerta formativa e di ricerca per il quale il DEMS risulta avere un'ottima capacità</p> <p>Per quanto concerne la TM, è inoltre possibile riscontrare un margine di competizione con alcune società di formazione che operano in alcuni settori delle pubbliche amministrazioni o che offrono servizi meno qualificati ma a costi più abbordabili alle imprese del privato. E' accaduto che alcune di queste società abbiano abusivamente contemplato tra il loro organico, ad insaputa dei diretti interessati, docenti universitari. Sarebbe pertanto necessaria una maggiore attività di controllo.</p>
--	--

5 INTERVENTI CORRETTIVI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1:

Aumentare il numero di prodotti annui dei docenti afferenti al dipartimento

Obiettivo del Piano Strategico correlato:

Azioni da intraprendere:

- 1) potenziamento delle collane editoriali e delle riviste di dipartimento;
- 2) attività di ricerca interdisciplinare finalizzata alla pubblicazione dei risultati

Indicatori/monitoraggio:

numero annuale di articoli fascia a;
numero annuale di monografie

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Il potenziamento qualitativo e quantitativo dei prodotti annui dei docenti potrà essere raggiunto anche grazie alla distribuzione di fondi del Dipartimento – secondo i parametri formulati nel riesame 2016 – che comporteranno una verifica quantitativa della produzione scientifica e una premialità che consentirà al Dipartimento di distribuire il contributo per pubblicazioni, soggiorni di studio in Italia e all'estero, organizzazione di convegni e seminari. Il Direttore, all'interno della Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale (CAQ-RD), designerà un referente per ciascuna area che verificherà annualmente il risultato degli obiettivi prefissati.

Obiettivo n. 2:

Internazionalizzazione del dottorato di ricerca internazionale incardinato nel dipartimento Modelli per Il miglioramento della performance nel settore pubblico (ora denominato Dinamica dei Sistemi)

Azioni da intraprendere:

- intensificare la partecipazione ai bandi CORI;
- potenziare il numero di docenti stranieri da coinvolgere nel corso di dottorato di dipartimento
- incrementare le convenzioni e gli accordi con università straniere per scambi per docenti e studenti

Indicatori/monitoraggio:

verificare gli incrementi (o decrementi) in termini percentuali dei risultati rispetto alle azioni intraprese

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il Direttore nominerà un responsabile per ciascuna area CUN presente in Dipartimento che verificherà annualmente il risultato degli obiettivi prefissati

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Consolidare e aumentare **le collaborazioni con enti pubblici e privati** per realizzare iniziative comuni nei campi di relativo e specifico interesse, con particolare riferimento alle attività conto terzi (compresa la formazione) e alla stipula di specifiche convenzioni

Obiettivo del Piano Strategico correlato:**Azioni da intraprendere:**

Azione 1. Intensificare ed istituzionalizzare il contatto con gli ordini professionali, con gli enti pubblici, con le imprese, ai quali illustrare la missione del Dipartimento e le aree di ricerca e di formazione di possibile interesse

Azione 2. Proporre stage formativi per gli studenti laureati triennali e/o magistrali presso studi professionali ed imprese, previa elaborazione di progetti di ricerca pilotati e concordati con un docente di riferimento dell'area di specifico interesse

Azione 3. Intensificare ed istituzionalizzare il contatto con gli enti pubblici o privati, ai quali periodicamente illustrare le aree di intervento formativo di possibile interesse, nelle quali siano gli stessi enti a richiedere attività formative da calibrare su specifiche esigenze

Indicatori/monitoraggio:

A Numero di convenzioni con imprese ed enti pubblici

B Incrementi finanziari connessi a convenzioni con i terzi e conseguenti attività in conto terzi

C Numero iniziative adottate nell'ambito delle attività afferenti alla tutela della privacy, all'anticorruzione, ai beni confiscati alla mafia, alla l. n. 231/2001, nonché ai diritti umani (sotto il profilo storico-politologico)

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità:

Nell'arco di un biennio il Direttore, all'interno della CAQ-RD, designerà un referente per ciascuna area di interesse correlata agli ordini professionali, agli enti pubblici, alle imprese.

Obiettivo n. 2: Potenziare e sistematizzare, anche al fine di una migliore strategia di comunicazione, le attività di Public engagement

Azioni da intraprendere:

Azione 1. implementare un modello di catalogazione e pubblicizzazione delle attività intraprese da ciascun docente: elaborare e diffondere una circolare che induca il docente responsabile dell'iniziativa a dare adeguata diffusione dell'evento, e a consegnare un prestampato con le informazioni essenziali al personale preposto alla catalogazione degli eventi

Indicatori/monitoraggio:

A numero iniziative di Public Engagement intraprese e relativa pubblicizzazione sul sito del dipartimento

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Nominare un'unità del personale tecnico preposto alla sistematizzazione e pubblicizzazione delle attività di Public engagement

Obiettivo n. 3: CONSOLIDARE IL SERVIZIO DI PLACEMENT E INCREMENTARE LA QUANTITA' E LA QUALITA' DELLE INIZIATIVE OFFERTE AGLI STUDENTI

Azioni da intraprendere:

1.1 Formare il personale (4 unità) che verrà assegnato al Servizio di Placement del DEMS a partire da gennaio 2019 in ragione dell'approvazione del progetto "Il Placement per favorire l'inclusione socio-lavorativa dei giovani laureati nel territorio siciliano" del Servizio Civile 2018;

1.2 Agevolare la realizzazione di una rete tra i professionisti del placement universitario favorendo la loro formazione, l'aggiornamento professionale e lo scambio di esperienze e di buone pratiche;

1.3 Assicurare l'alta qualità nel servizio di placement offerto dal DEMS attraverso un rigoroso monitoraggio in itinere ed ex-post delle diverse attività realizzate;

1.4 Accrescere la presenza degli imprenditori nelle attività dell'Università, ideando, sperimentando e promuovendo appropriati ed innovativi progetti di mobilità con il coinvolgimento degli imprenditori, tenendo conto delle singole specificità del DEMS;

1.5 Sintonizzarsi con maggiore efficacia con il mondo dell'impresa, definendo abilità e competenze necessarie agli studenti per sviluppare un approccio orientato all'impresa all'interno dell'università;

1.6 Cercare di divenire punto di riferimento operativo per regolamenti locali concernenti lo specifico settore professionale rivolto a studenti e laureati del DEMS;

1.7 Avviare l'attività di consulenza personalizzata.

Indicatori/monitoraggio:

- nr. Eventi Realizzati
- livello di qualità percepita degli eventi da parte degli stakeholder
- nr. convenzioni firmate con organizzazioni pubbliche e private
- nr. di ore di formazione erogata agli operatori del Servizio di Placement
- nr. utenti consulenza personalizzata

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Il Servizio di Placement del DEMS potrà avvalersi da gennaio 2019 di nr. 4 operatori di Servizio Civile.

Il Servizio è coordinato dal prof. Francesco Ceresia, delegato al Placement e Tirocini del DEMS.

La dott.ssa Bonanno è un amministrativo che si occupa delle procedure di tirocinio e stage.

Tutte le attività del Servizio di Placement del DEMS saranno opportunamente pubblicizzate attraverso il sito internet dedicato a tale servizio (www.placementdems.unipa.it), gestito da detto Servizio. Il DEMS ha assegnato al Servizio di Placement una stanza per il front-office e una stanza per il coordinamento delle attività e la formazione del personale.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

La Commissione di Gestione della Ricerca Dipartimentale ha inviato il documento al Direttore del Dipartimento e a tutti i componenti del Consiglio in modo che potessero suggerire eventuali lacune e integrazioni. Dopo essere stato approvato nel CdD del 3.12.2018, a seguito delle osservazioni espresse dal PQA sul documento, la CAQ-RD ha rivisto il rapporto di riesame che è stato definitivamente approvato nella seduta del CdD del 17.12.2018.

ALLEGATO
Rapporto di Riesame Annuale

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

- *Convenzione stipulata con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" per attività di formazione inerenti le materie fiscali ai dipendenti dell'azienda ospedaliera.*
- *Attività di consulenza per l'elaborazione di un parere legale sull'interpretazione dello Statuto sociale di una ASD.*
- *Realizzazione dell'evento Lectio Magistralis su "Storia dei Graffiti" del complesso monumentale Chiaramonte "Steri".*
- *Corso di Alta formazione in Amministrazione destinazione dei beni e delle aziende confiscate - V edizione.*
- *Convenzione stipulata con dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale-regione sicilia- per attività di formazione ai dipendenti regionali-ANNO 2017.*
- *Progetto di ricerca "Sviluppo di tecniche diagnostiche e strategie di contenimento dei nuovi Begamovirus che superano le resistenze delle piante di pomodoro- CIRITA*
- *III Convegno Internazionale di Ingegneria Naturalistica-Mater 13-14 ottobre 2017 Sant'Agata di Militello.*
- *Corso di aggiornamento professionale "La gestione della Lean Leadership per l'efficace implementazione dei programmi di gestione del ciclo della performance" bando valore PA 2016-Sede Palermo*
- *Corso di aggiornamento professionale " Tutte le novità sul lavoro pubblico " bando valore PA 2016-Sede Napoli;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La tutela della privacy negli adempimenti delle P.A. e il diritto di accesso agli atti " bando valore PA 2016-Sede Napoli;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La previdenza nella P.A.: aspetti operativi e applicativi bando valore PA 2016-Sede Bari;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La tutela della privacy negli adempimenti delle P.A. e il diritto di accesso agli atti" bando valore PA 2016-Sede Bari;*
- *Corso di aggiornamento professionale " Anticorruzione e trasparenza nella pratica operativa: la gestione del rischio corruzione e degli obblighi di trasparenza." bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La gestione della gara e l'esecuzione degli appalti" bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La contabilità pubblica: analisi delle novità introdotte dal legislatore " bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La Pubblica Amministrazione Digitale e la gestione del documento informatico " bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La tutela della privacy negli adempimenti delle P.A. e il diritto di accesso agli atti " bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La previdenza nella P.A.: aspetti operativi e applicativi." bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " La gestione dei Conflitti: Come migliorare la comunicazione per favorire le relazioni interne ed esterne nelle P.A. " bando valore PA 2016-Sede Palermo;*
- *Corso di aggiornamento professionale " Finanziamenti Diretti e Indiretti UE " bando valore PA 2016-Sede Palermo.*

Obiettivo n. 2: Placement

A1.1: Workshop sul mercato del lavoro (generico o relativo a una specifica professione)

E' stato organizzato un workshop con l'obiettivo di aiutare i partecipanti a padroneggiare alcuni strumenti per meglio orientarsi nel mercato del lavoro. Più in particolare, i partecipanti hanno imparato a comprendere: (a) le statistiche sul mercato del lavoro e di comprenderne le dinamiche; (b) le diverse tipologie di lavoro offerte dalle aziende; (c) l'offerta di lavoro a livello locale, nazionale e internazionale. I destinatari del workshop erano studenti, laureati e dottori di ricerca del DEMS.

A1.2: Workshop sulle professioni

E' stato organizzato un workshop con professionisti qualificati nel settore della consulenze del lavoro per esplorare le richieste delle aziende. La motivazione alla base di tale attività risiede nel fatto che, prima di scegliere che tipo di carriera professionale intraprendere, è essenziale che il laureato posseda un'approfondita conoscenza delle concrete opportunità professionali offerte dal corso di studio che ha frequentato. Ciò è poi particolarmente vero in un mercato del lavoro molto dinamico e competitivo, dove le professioni tradizionali assicurano con sempre minore efficacia un rapido inserimento professionale. I destinatari del workshop erano studenti, laureati e dottori di ricerca del DEMS.

Workshop sugli strumenti di ricerca del lavoro

E' stato organizzato un workshop con la finalità è sviluppare la capacità dei partecipanti alla ricerca attiva del lavoro, stimolando in loro la consapevolezza dell'importanza di adottare una strategia nella ricerca del lavoro al fine di renderla maggiormente efficace ed efficiente. Il workshop è stato focalizzati sui dei seguenti temi: (a) il CV come strumento di marketing: come redigere al meglio il proprio CV e la lettera motivazionale; (b) il sito personale, il video curriculum e lo storytelling: come promuovere il proprio profilo professionale in modo innovativo; (c) My Personal Branding: come valorizzare e rendere più accattivante il proprio profilo sul web; (d) il Networking: come gestire il processo che permette di estendere le proprie relazioni.

Workshop sul processo di selezione del personale

E' stato organizzato un workshop con la finalità è sviluppare la capacità dei partecipanti alla ricerca attiva del lavoro, stimolando in loro la capacità di gestire efficacemente il processo di selezione del personale per consentire loro di valorizzare al meglio il loro sistema di competenze. Il workshop è stato focalizzati su come gestire una prova di gruppo con altri 8/10 candidati

Obiettivo n. 3: Public engagement (Laboratori e seminari).

Inoltre, per quanto attiene a siti web interattivi e/o divulgativi, blog, Il Dipartimento ha attivato e gestisce direttamente con proprio personale i seguenti siti web interattivi:

- www.placementdems.unipa.it - Tale sito si rivolge ai laureati del DEMS e alle imprese interessate ai profili professionali in uscita dai suoi Corsi di Studio e ha come principale finalità il favorire l'inserimento occupazionale dei laureati attraverso l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.
- www.dipartimentodems.unipa.it - Tale sito si rivolge a tutti gli stakeholders del DEMS interessati a conoscere le attività e iniziative organizzate dal DEMS
- www.formazionedems.unipa.it - Tale sito si rivolge alle aziende pubbliche e private nonché a tutti i dipendenti di pubbliche e private amministrazioni del DEMS interessati a conoscere le attività e iniziative di formazione organizzate dal DEMS

Il dipartimento ha curato anche la partecipazioni attiva ad incontri pubblici, volti a pubblicizzare il volume del Prof. Costantino Visconti "La mafia è dappertutto. Falso!" (www.tramefestival.it/trame/costantino-visconti/); giovedì 26 gennaio 2017 - Ore 17.30

Aula Negri da Oleggio, Università Cattolica del Sacro Cuore Largo Gemelli 1, 20123 Milano;

<https://ricerca.repubblica.it/.../mafia-e-corrruzione-gianrico-carofiglio-incontra-visconti>)

Particolare successo ha riscontrato l'OPEN DAY del Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni internazionali (DEMS) *L'importanza di una prospettiva interdisciplinare nel mercato del lavoro* che si è svolto il 23 marzo 2017 - 9,30-13,00 presso il Collegio San Rocco.

Infine, il dipartimento ha partecipato in qualità di partner al Progetto “ADAPT” referente scientifico prof. P. Corso -Avviso Pubblico D.D. MIUR del 5 luglio 2012 n. 391 e finanziato con D.D. MIUR prot. n. 2107 del 23/06/2014.

Convenzioni con Università straniere:

- 1) Universidad Jorge Tadeo Lozano di Bogota (Colombia) accordo di collaborazione sottoscritto il 1 marzo 2017 – collaborazione finalizzata al rilascio del doppio titolo;
- 2) National University of Malaysia (Universiti Kebangsaan Malaysia) memorandum of understanding sottoscritto il 5 maggio 2015 - collaborazione finalizzata al rilascio del doppio titolo;
- 3) University of Bergen (Norvegia) accordo di collaborazione sottoscritto il 19 dicembre 2013 – collaborazione finalizzata al rilascio del doppio titolo;
- 4) Shanghai University of International Business and Economics (SUIBE - Cina) lettera d'intenti sottoscritta il 28 ottobre 2014 – collaborazione nello sviluppo del programma di Dottorato;
 - 5) Radboud University of Nijmegen (Olanda) lettera d'intenti sottoscritta il 2 luglio 2012 – collaborazione nelle attività di formazione dei dottorandi di ricerca.
 - 6) Di recente il dottorato ha anche iniziato le pratiche per il rilascio del doppio titolo con l'Universidad Nacional de Rosario (Argentina).